****

**APÊNDICE D – MATRIZ DE FORMAÇÃO CONTINUADA**

FORMULÁRIO DE PARECER ACERCA DA PROPOSTA

DE CRIAÇÃO DE GRUPO DE PESQUISA E DE PROJETOS

|  |
| --- |
| Nome do Grupo de Pesquisa proposto: |
| Gerência: |
| Nome do(a) Líder: | Titulação |  |
| Nome do(a) Vice-líder: | Titulação |  |
|  |
| Nº | Item verificado | Sim | Não | Observações |
| 1. | O grupo propõe o desenvolvimento de linhas de pesquisa em consonância com uma ou mais dimensões da pesquisa prevista pela Matriz de Formação Continuada? |  |  |  |
| 2. | O grupo é composto entre 3 e 12 pesquisadores permanentes, colaboradores e/ou convidados (excetuando membros estudantes e/ou técnicos)? |  |  |  |
| 3. | Cada integrante do referido grupo apresenta-se vinculado(a) a pelo menos um projeto de pesquisa? |  |  |  |
| 4. | O grupo de pesquisa apresenta ao menos um projeto de pesquisa sobre a formação continuada oferecida especificamente na respectiva gerência do grupo proposto e sobre a sua efetiva aplicabilidade? |  |  |  |
| 5. | O grupo prevê resultados conforme a expectativa de produtividade presente na Portaria nº 80/2023, em seu art. 41? |  |  |  |
| 6. | Cada um dos projetos de pesquisa possui coordenador(a) e pelo menos 3 integrantes vinculados a eles? |  |  |  |
| 7. | Os projetos têm relevância temática para o campo da pesquisa em Educação e para a Formação Continuada da EAPE? |  |  |  |
| 8. | Os projetos possuem compatibilidade temática com os desafios da Rede Pública de Ensino do Distrito Federal? |  |  |  |
| 9. | Os projetos apresentam afinidade temática entre seu eixo integrador da Matriz de Formação Continuada, sua linha de pesquisa e o perfil de produção científica de seus integrantes? |  |  |  |
| 10. | Os projetos estão adequados metodologicamente e preveem coleta e análise de dados? |  |  |  |
| 11. | Os projetos mostram potencial de produção e difusão de informações de caráter científico? |  |  |  |
| Considerações gerais: |
| ( ) Favorável à criação do grupo ( ) Desfavorável à criação do grupo |

Local: Data: \_\_ / \_\_ / \_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Diretor(a) / Subsecretário(a)**